

2021 年濮阳市人民检察院机关 员额检察官按期晋升工作实施方案

为健全完善检察官单独职务序列管理制度，促进检察官队伍革命化、正规化、专业化、职业化建设，根据《河南省法官、检察官单独职务序列改革方案》《河南省法官、检察官等级升降暂行办法》，结合市院机关员额检察官队伍建设实际，制定本方案。

一、基本原则

员额检察官按期晋升工作坚持以下原则：

- （一）党管干部原则；
- （二）民主、公开原则；
- （三）民主集中制原则；
- （四）依法办事原则。

二、适用范围

根据《河南省法官、检察官等级升降暂行办法》，市检察院按期晋升检察官等级本次适用于市院机关纳入员额管理的一级检察官。

三、晋升条件

- （一）具有良好的政治素质和职业素养。
- （二）具有较高的法律政策水平和业务能力，岗位职责履行较好。
- （三）应当任一级检察官 3 年以上。首次晋升单独职务序列等级时，此前相应检察官等级以及综合管理类公务员职务层次任

职时间可以累计计算。在职务转换过程中高定等级的不得累计计算。

（四）在规定任职年限内的年度考核结果均为称职以上等次，年度考核被确定为基本称职及以下、不定等次或者不进行年度考核的，本考核年度不计为等级晋升年限。

（五）具有大学本科以上学历。

（六）符合《公务员法》《检察官法》关于任职回避的规定。

（七）在党纪政务处分或者组织处理影响期内的，不得晋升检察官等级。

任职时间计算截至 2021 年 8 月。

四、工作程序

（一）公布方案。市院制定并公布员额检察官按期晋升工作实施方案，进行动员部署。

（二）公示名单。根据员额检察官按期晋升条件，市院政治部将符合条件人员名单予以公示。

（三）个人总结。拟晋升人员撰写近三年工作总结，重点总结履职情况，所在部门对其工作出具鉴定材料。

（四）民主测评。测评范围正科实职和一级检察官以上干部。

（五）深入了解。政治部工作人员与拟晋升人员所在部门负责人谈话，了解其现实表现；就业绩考评情况和廉政情况分别征求案管部门、纪检监察部门意见。同时，还要征求拟晋升人员的分管院领导的意见。

（六）确定拟按期晋升人选。政治部根据拟晋升人员民主测

评和深入了解情况，向院党组提出拟按期晋升检察官等级对象。市院党组结合员额配备情况和干部德才表现，研究确定拟按期晋升人选。

（七）任职公示。根据有关规定，对拟按期晋升人选进行公示，公示期为5个工作日。

（八）办理任职手续。公示期满后，如无影响任职的问题，按照有关规定办理任职手续。

五、有关要求

1、加强领导。本次员额检察官按期晋升工作在市院党组领导下，由政治部负责具体实施。各相关部门和干警要积极配合，确保按期晋升工作顺利进行。

2、严格纪律。员额检察官按期晋升是干部选拔任用工作的重要组成部分，必须坚持原则，严格标准。对存在违规、违纪行为的人员，一经发现，严肃处理。

3、加强监督。市纪委监委驻市检察院纪检组、检务督察处对按期晋升工作进行全程监督。

六、本方案由市院党组负责解释。